

10、11月は次々と行事が続く、お弁当を持たせていただく校外学習もあり、様々なご協力ありがとうございます。人権学習授業参観や養正学習発表会にはたくさんの参観をいただきありがとうございました。



AI・IT化、スマホ・携帯・SNS

社会のながれについていなくてはと思い、夏の初めに「〇〇ペイ」を3種類スマホに入れてみましたが、最近やっと少し使い慣れてきました。



でも、ポイントカード類もスマホに入れたため、どれをどうするんだったかなとわからなくなり、レジのながれを止め店員さんに助言をいただくことがまだまだ続いています。私の世代はこんな笑い話程度ですみませんが、子どもたちあるいは保護者のみなさんの今後の生活ではキャッシュレスなど当たり前のことになるでしょう。毎年のことですが、社会見学でも、5年生と行った本田技研鈴鹿工場・AGF鈴鹿工場、3年生と行った井村屋本社工場でも、ロボット化やAI化で人の手をわずらわせなくても、ここまでできるのかと驚かされました。

また、重度の障がいをもつ国会議員の活動のために『分身ロボット』を使うことも一つ

のアイデアとして出されていました。そのようなロボットの研究者の書いた本を保護者の方からいただき読ませてもらいましたが、テクノロジーによりあきらめを減らし、できなかったことやあたり前と思っていることを更新できるとありました。

「Society 5.0」社会が提唱され、今後は情報化だけでなく、暮らしやモノのあらゆる部分にAIやIotが活用され組み入れられていきます。そのような社会を生きていくこれからの世代は様々な機器やスキルをつかひこなし、生活を豊かで便利にしていくことができます。現在よりもさらに障がいや困難なことがカバーされ互いの良さや力の発揮の可能性も広がるでしょう。

しかし、われわれはそのような社会のまだ入り口に立ったところで、解決しなければならない弊害も次々出現しているのは、保護者の皆さんもご存知のとおりです。

まずは健康の問題です。スマホ・ゲーム機等の画面を見続けることで姿勢が悪くなり、成長期の子どもの影響も大きく、頭痛・首痛も多くなっています。無理に近いところに視点を合わせ続けることにより「急性内斜視」、はては子どもの“スマホ老眼”まで報告されています。睡眠障害も問題視されています。



また、スマホやネットにかかわる犯罪や非行も増える一方です。最近、市内の小学生がSNSに自分にかかわる情報をあげたことにより連れ去られそうになる危険な事案も発生しました（クラスで例をあげ指導しました）。夏休み前にも書きましたが、ネットゲームなどにもなう問題、特に“課金（ゲームで有利になるためのアイテムなどをカネを払って入手すること）”のための費用を得るため、人に買わせる・そのカードをとる・家の人のカ

ウラ面あり

ネを持ち出す・クレジットカードを勝手に使うなどが市内の小中学校で増えています。さらにSNS等への書き込みや写真のアップによる人間関係の問題やモラルの違反などもあります。小中学生・高校生・大学生の読書時間も減り続けています。

長々と書きましたが、とにかくそのような“両刃の剣”の機器やスキルをどの段階で与えるのか、どのような約束をするのか、どこまでを制限し管理するのかなどは、家庭の役割として考え対処していただくしかありません。学校は全体としての講座をもったり、学校内外でおこった事案やニュースから指導をしたりするしかありません。昨年度のPTA本部や教養部の皆さんが考えていただき、毎年少数の参加者しかないPTAスマホネット安全講座をいったんとりやめ、先日のように5年生が授業参観として見ていただき、親子で考えていただく機会に切り換えました。たくさんの方に参加いただき好評でした。ぜひ今後もよろしく願います。また、当初予定はなかったですが、中学年向きの講座も可能と聞いたので、急きょ1月に3年生で実施します。(今後は、3・5年生の2回うけることとし、機会を増やします) 授業参観とはしませんが、ぜひいっしょに聞いていただけたらと思います。(詳細は後日)

バックオフィスの力

少し前に会社の経理部をあつかったドラマが話題となっていました。企業のいわゆる前面にでる営業部などではなく、経理部など内側から支える部門を“バックオフィス”とよび、最近はその部門を強化することが企業力を高めると書かれていました。

学校には、教育や支援など児童に直接かかわるわけではないですが、“バックオフィス”の職種があります。給食のことは7月号に書きました。それ以外に、美化・校地や施設の整備・修繕・文書の運搬などにあたる用務



員がいます。暑い中・寒い中でも外での仕事メインです。事務職員は、庶務・経理・管財など職務の幅はたいへん広いです。大規模校でないかぎり用務員も事務職員も1人配置で、職務の内容は他の職員ではなかなかわかりがけないことなのでたいへんです。他にも兼務の栄養教諭・司書・ALT・スクールカウンセラー・特別非常勤も含めて、約40名のチームで学校を運営しています。

チームのスローガンは、『“あい”の養正小』としています。“あい”は、「職種を超えて、学びあい、認めあい、支えあい、そして語りあい、聴きあいするチーム」をめざすことをあらわしています。また、みなさんそれぞれの仕事や活動の中で、チーム力や個人の力を高め発揮することの工夫や努力などのお話も参考のために聞かせてください。

とびだし危険人形増設

NPO 法人どんぐりの会様と連携し、東門前・新玉亭～旧中央公民館付近・武内病院西交差点に計9体を設置いただきました。設置・申請・メンテナンスも全部していただけるのでたいへんありがたいです。なお、同法人では、この設置の活動に協賛をいただく企業・個人事業主様を募ってみえるそうです。(問い合わせは059-271-6966へ) なお、11/1の養正地区の市長懇談会でPTA会長さんから交差点の安全対策のことなどを要望してもらいました。

津ロータリークラブ様から本の寄贈

津ロータリークラブ様の青少年奉仕活動の一環として、書籍の寄贈をいただきました。先日の養正学習発表会で開式に先立って贈呈式を行いました。

くるりんペーパー 3~8月

437kgを集めていただき、391個のトイレットペーパーをもらいました。ご協力ありがとうございました。今後もよろしく願います。